

REACCIÓ

UNEIX-TE AL PACTE SOCIAL
CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES **2017-2020**



GOVERN
ILLES
BALEARS

10 Conselleries del Govern

6 línies estratègiques

23 objectius

135 mesures

13,6 milions d'euros

1. Promoció de la igualtat i prevenció de les violències masclistes en la infància i en la joventut

Objectius

- Incorporar la coeducació en el sistema educatiu de les Illes Balears.
- Prevenir les violències masclistes en totes les etapes educatives i sensibilitzar sobre aquestes.
- Potenciar la prevenció de les violències masclistes fora de l'àmbit de l'educació formal.
- Realitzar la diagnosi de la situació.

Mesures: 23

Conselleries

- Presidència
- Educació i Cultura
- Serveis Socials i Cooperació
- Salut

Pressupost: 1.325.000€

2. Avançament cap a una cultura més igualitària

Objectius

- Dotar d'eines i mitjans per a la lluita contra les violències masclistes i la seva eliminació
- Obrir un diàleg amb els mitjans de comunicació i publicitat amb la finalitat de treballar contra els estereotips
- Promoure accions adreçades a la consecució d'una societat igualitària i respectuosa amb la diversitat afectiva i sexual

Mesures: 13

Conselleries

- Govern de les Illes Balears
- Presidència
- Hisenda i Administracions Públiques
- Serveis Socials i Cooperació

Pressupost: 1.935.000 euros

3. Promoció del temps lliure, l'esport i els espais d'oci lliures de violències masclistes

Objectius

- Fomentar un clima d'oci respectuós i igualitari
- Implicar el sector turístic en la prevenció i l'eradicació de les conductes sexistes
- Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva

Mesures: 16

Conselleries:

- Innovació, Recerca i Turisme
- Presidència
- Treball, Comerç i Indústria
- Territori, Energia i Mobilitat
- Transparència, Cultura i Esports

Pressupost: 231.000 euros

4. Accés i entorn de treball lliures de violències masclistes

Objectius

- Combatre la discriminació en l'àmbit laboral.
- Combatre l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.
- Fomentar la independència econòmica de les dones.
- Col·laborar amb el teixit empresarial per implantar plans d'igualtat.
- Capacitar els treballadors i les treballadores per lluitar contra les violències masclistes.

Mesures: 20

Conselleries

- Govern de les Illes Balears
- Presidència
- Hisenda i Administracions Públiques
- Treball, Comerç i Indústria

Pressupost: 750.000 euros

5. Atenció integral a dones que pateixen o han patit violències masclistes i a les seves filles i fills

Objectius

- Millorar la coordinació intrainstitucional i interinstitucional.
- Millorar l'atenció i intensificar la detecció.
- Assegurar una atenció adequada en les situacions d'urgència a les víctimes de violència de gènere.
- Apropar l'assessorament legal i facilitar els processos jurídics.
- Homogeneïtzar l'atenció a les víctimes.
- Incorporar atenció especialitzada per als grups especialment vulnerables.
- Facilitar la recuperació integral de les víctimes de violències masclistes i de les seves famílies mitjançant atenció professional o ajudes.

Mesures: 59

Conselleries

- Govern de les Illes Balears
- Presidència
- Hisenda i Administracions Públiques
- Educació i Universitat
- Serveis Socials i Cooperació
- Salut
- Treball, Comerç i Indústria
- Territori, Energia i Mobilitat

Pressupost: 9.300.000 euros

6. Espais de participació

Objectius

- Reforçar i crear canals de comunicació.

Mesures: 4

Conselleries

- Presidència

Pressupost: 60.000 euros

LÍNIA ESTRATÈGICA 1 **PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT I PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN LA INFÀNCIA I LA JOVENTUT**

1.1. INCORPORAR LA COEDUCACIÓ EN EL SISTEMA EDUCATIU DE LES ILLES BALEARS		CONSELLERIA
1.1.1.	Formació adreçada a centres educatius sobre com realitzar projectes de centre en coeducació.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.1.2.	Assignació d'una persona responsable de la coeducació, amb temps efectiu de dedicació a tots els centres educatius.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.1.3.	Posada en marxa en els centres de projectes coeducatius.	Conselleria d'Educació i Universitat
1.1.4.	Inclusió de la perspectiva de la coeducació als plans de formació del professorat, amb formació específica i permanent.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.1.5.	Reconeixement de centres que impulsen la igualtat mitjançant l'atorgament del segell «Centres Coeducatius».	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2. PREVENIR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN TOTES LES ETAPES EDUCATIVES I SENSIBILITZAR SOBRE AQUESTES		CONSELLERIA
1.2.1.	Elaboració, difusió i utilització –i eliminació, si escau– de materials didàctics en tots els centres educatius amb perspectiva d'igualtat i amb un ús no sexista del llenguatge i la imatge, així com la seva inclusió en els objectius curriculars.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2.2.	Disseny i implementació d'un pla de formació específica del professorat en la prevenció, la detecció i l'actuació davant les violències masclistes i les discriminacions en l'àmbit escolar, així com en el respecte i la no-discriminació per identitat i/o expressió de gènere i/o orientació sexual, en el marc del pla quadriennal de formació permanent 2016-2020 i amb promoció especial en la formació en centres.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2.3.	Revisió dels reglaments de convivència dels centres educatius tenint en compte mètodes no violents de resolució de conflictes i de models de convivència basats en la diversitat i el respecte a la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes.	Conselleria d'Educació i Universitat
1.2.4.	Sensibilització mitjançant campanyes i tallers a les AMIPA i a l'alumnat sobre les diferents formes de violències contra les dones.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2.5.	Revisió del Protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament escolar de les Illes Balears per incloure-hi aspectes relacionats amb les violències masclistes.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2.6.	Designació d'una persona als consells escolars, al Consell Escolar de les Illes Balears i als consells escolars municipals amb formació en igualtat de gènere, que impulsi mesures educatives que fomentin la igualtat real i efectiva entre homes i dones i la prevenció de la violència masclista, i en faci el seguiment.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna
1.2.7.	Realització d'un pla de prevenció en educació afectivosexual amb perspectiva de gènere, adreçada sobretot a l'alumnat de secundària.	Conselleria d'Educació i Universitat / Conselleria de Salut
1.2.8.	Impuls de plans d'igualtat als centres educatius.	Conselleria d'Educació i Universitat / IBDonna

1.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES FORA DE L'ÀMBIT DE L'EDUCACIÓ FORMAL		CONSELLERIA
1.3.1.	Formació a les famílies en coeducació per transmetre'ls valors en igualtat, en el coneixement i tractament de la diversitat i en competències familiars a la infància i l'adolescència.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació / Conselleria d'Educació i Universitat
1.3.2.	Desenvolupament i execució de campanyes de sensibilització LGTBI per a adolescents de les Illes Balears.	Conselleria de Presidència
1.3.3.	Desplegament de mesures específiques de suport, mediació i protecció en els supòsits de menors, adolescents i joves que estiguin sotmesos a pressió o maltractament psicològic a causa de la seva expressió i/o identitat de gènere.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació / Conselleria de Presidència
1.3.4.	Creació d'una plataforma virtual d'intercanvi de bones pràctiques d'eradicació de les violències en l'àmbit educatiu.	IBDona
1.3.5.	Inclusió de temes d'igualtat a la formació contínua dels col·lectius professionals que treballen amb infants i joves.	IBDona
1.3.6.	Educació per a la salut afectiu-sexual, per a la diversitat i per a la prevenció de la violència de gènere des dels centres de salut, als instituts i en el marc de la Consulta Jove.	Conselleria de Salut
1.3.7.	Sensibilització i formació en prevenció i detecció de situacions de violències masclistes dins l'àmbit de la consulta jove	Conselleria de Salut
1.4. REALITZAR LA DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ		CONSELLERIA
1.4.1.	Realització d'un estudi de la incidència i diferents formes de violències masclistes entre la gent jove.	IBDona
1.4.2.	Realització d'un estudi sobre la situació de la discriminació per identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual i LGTBI fòbia entre la gent jove.	Conselleria de Presidència
1.4.3.	Introducció de nous indicadors a l'Observatori de la Joventut per tenir una visió més ajustada a la diversitat de gènere LGTBI.	IBDona

LÍNIA ESTRATÈGICA 2 AVANÇAMENT CAP A UNA CULTURA MÉS IGUALITÀRIA

2.1.	DOTAR D'EINES I MITJANS PER A LA LLUITA CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LA SEVA ELIMINACIÓ	CONSELLERIA
2.1.1.	Creació de l'Observatori per a la Igualtat.	IBDona
2.1.2.	Projecte «Pacte contra les violències masclistes».	Govern de les Illes Balears
2.2.	OBRIR UN DIÀLEG AMB ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ I PUBLICITAT AMB LA FINALITAT DE TREBALLAR CONTRA ELS ESTEREOTIPS	CONSELLERIA
2.2.1.	Creació d'un grup de treball entre l'Institut Balear de la Dona, els mitjans de comunicació i les agències de publicitat.	IBDona
2.2.2.	Elaboració, promoció i signatura d'un codi ètic entre el Govern de les Illes Balears, els mitjans de comunicació i les agències de publicitat.	IBDona
2.3.	PROMOURE ACCIONS ADREÇADES A LA CONSECUCIÓ D'UNA SOCIETAT IGUALITÀRIA I RESPECTUOSA AMB LA DIVERSITAT SEXUAL I AFECTIVA, I AMB LES DIFERENTS IDENTITATS DE GÈNERE, I CONTRÀRIES A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES	CONSELLERIA
2.3.1.	Realització de campanyes de sensibilització destinades a generar canvis i modificacions en les actituds de la població que permetin avançar cap a l'eradicació de les violències masclistes.	Conselleria de Presidència
2.3.2.	Elaboració de materials de referència en matèria de responsabilitat social de les empreses pel que fa al tractament no sexista.	IBDona
2.3.3.	Formació en temes de gènere, violències masclistes i discriminació per identitat de gènere als mitjans de titularitat pública.	Conselleria d'Hisenda i Funció Pública
2.3.4.	Promoció de projectes de cooperació orientats a l'apoderament de capacitats per al disseny i la realització de polítiques de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
2.3.5.	Col·laboració amb la UIB en temes d'igualtat i prevenció de violències masclistes.	IBDona
2.3.6.	Potenciació de l'associacionisme i projectes d'entitats vers la igualtat.	IBDona
2.3.7.	Commemoració del 8 de març: Dia Internacional de les Dones.	Govern de les Illes Balears
2.3.8.	Organització d'actes entorn del 25 de novembre: Dia Internacional Contra la Violència Masclista.	Govern de les Illes Balears
2.3.9.	Commemoració del 23 de setembre: Dia Internacional contra l'Explotació Sexual i el Tràfic de Dones, Nens i Nenes.	Govern de les Illes Balears

LÍNIA ESTRATÈGICA 3 **PROMOCIÓ DEL TEMPS LLIURE, L'ESPORT I ELS ESPAIS D'OCI LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES**

3.1. FOMENTAR UN CLIMA D'OCI RESPECTUÓS I IGUALITARI		CONSELLERIA
3.1.1.	Pla de prevenció contra l'assetjament, les agressions sexuals i les conductes masclistes, amb especial èmfasi en espais d'oci nocturn.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme
3.1.2.	Introducció de criteris de gènere al disseny dels espais públics aplicant la perspectiva de gènere a l'urbanisme.	Conselleria de Territori, Energia i Mobilitat
3.1.3.	Foment de bones pràctiques en les festes tradicionals i en la cultura popular per a un oci respectuós, que garanteixi la igualtat d'oportunitats i corregeixi els estereotips sexistes.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports
3.1.4.	Promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i empreses d'educació en el lleure, de les entitats juvenils i de les federacions esportives, en matèria d'igualtat i contra la violència i la discriminació cap a les persones LGTBI.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports/ Conselleria de Presidència
3.2. IMPLICAR EL SECTOR TURÍSTIC EN LA PREVENCIÓ I L'ERADICACIÓ DE LES CONDUCTES SEXISTES		CONSELLERIA
3.2.1.	Treball conjunt amb el sector turístic respecte de la sensibilització i formació per evitar l'assetjament i les agressions sexuals en zones turístiques.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme
3.2.2.	Disseny d'un catàleg de bones pràctiques com a proposta per als establiments turístics per tal d'evitar abusos, assetjaments i agressions sexuals, així com per millorar-ne la intervenció en cas de produir-se.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme
3.2.3.	Creació d'un distintiu per als establiments que segueixin les bones pràctiques en matèria de prevenció de les violències masclistes.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme / IBDona / Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
3.2.4.	Edició en diferents idiomes i difusió d'una guia de recursos de la nostra comunitat autònoma i dels principals llocs d'origen del turisme, per saber on acudir en cas de ser víctima de violències masclistes.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme / IBDona
3.2.5.	Organització de jornades amb la temàtica de turisme i gènere que ajudin a definir estratègies contra les violències masclistes en el sector.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme
3.2.6.	Introducció als Premis Turisme de les Illes Balears d'una categoria per reconèixer les bones pràctiques en la lluita contra les violències masclistes.	Vicepresidència i Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme

3.3. PROMOURE LA IGUALTAT EN L'ÀMBIT DE LA PRÀCTICA FÍSICA I ESPORTIVA CONSELLERIA

3.3.1.	3.3.1. Recollida i difusió de bones pràctiques de sensibilització contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu cap a les persones LGTBI.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports / Conselleria de Presidència
3.3.2.	3.3.2. Establiment de col·laboracions i coordinació entre les institucions i entitats amb competències en activitat física i esport per afavorir l'increment de la participació, el reconeixement i la igualtat d'oportunitats de les dones en l'àmbit de l'activitat física i l'esport en tots els nivells.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports
3.3.3.	3.3.3. Activitats o accions de difusió, formació i/o sensibilització envers els valors i les actituds positives en perspectiva de gènere en l'esport.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports
3.3.4.	3.3.4. Sanció de conductes agressives i insults que es puguin produir durant la realització d'activitats esportives.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports
3.3.5.	3.3.5. Estudi de la situació de l'esport balear amb perspectiva de gènere.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports
3.3.6.	3.3.6. Recomanacions per tal que els mitjans de comunicació sostinguts amb fons públics incrementin la difusió de l'esport amb participació femenina.	Conselleria de Transparència, Cultura i Esports

LÍNIA ESTRATÈGICA 4 **ACCÉS I ENTORN DE TREBALL LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES**

4.1.	COMBATRE LA DISCRIMINACIÓ EN L'ÀMBIT LABORAL	CONSELLERIA
4.1.1.	Aprovació de plans d'igualtat en els ens instrumentals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.	Govern de les Illes Balears
4.1.2.	Promoció de la inclusió de l'anàlisi d'impacte de gènere en els convenis col·lectius.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.1.3.	Foment de mesures correctores per combatre la bretxa salarial i la discriminació retributiva.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.1.4.	Lluita contra l'explotació laboral per mitjà de més inspecció i visibilització.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.1.5.	Difusió i sensibilització sobre els drets laborals de les dones treballadores, amb especial atenció als drets sobre igualtat d'oportunitats.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.1.6.	Detecció i denúncia d'ofertes laborals amb contingut sexista.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria/ ibdonà
4.1.7.	Elaboració de recomanacions i foment de la inclusió de clàusules destinades a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe en la negociació col·lectiva.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.1.8.	Dinamització del II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes dels serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (2016-2019)	Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques
4.1.9.	Incorporació de criteris de valoració de mesures de foment de la igualtat en les bases reguladores de subvencions i plecs de condicions de contractació de les administracions públiques.	Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques
4.2.	4.2. COMBATRE L'ASSETJAMENT SEXUAL EN L'ÀMBIT LABORAL	CONSELLERIA
4.2.1.	Elaboració i seguiment d'un codi de bones pràctiques per prevenir l'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual en l'àmbit laboral.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.2.2.	Campanyes formatives sobre la prevenció, l'actuació i els protocols d'actuació en cas d'assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual en l'àmbit laboral.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.2.3.	Sensibilització i visibilització en relació amb l'assetjament sexual en l'àmbit laboral per tal d'incrementar el percentatge de denúncia.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.2.4.	Insistència en la prevenció en l'abús i l'assetjament sexual en l'àmbit laboral, mitjançant inspeccions.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
4.2.5.	Difusió i seguiment del Protocol per a la prevenció i l'actuació en cas d'assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria

4.3. FOMENTAR LA INDEPENDÈNCIA ECONÒMICA DE LES DONES**CONSELLERIA**

- 4.3.1.** Línies de finançament i microfinançament per a la posada en marxa i consolidació d'activitats empresarials de dones, especialment en sectors emergents, innovadors i vinculats amb les tecnologies.

Conselleria de Treball,
Comerç i Indústria**4.4. COL-LABORAR AMB EL TEIXIT EMPRESARIAL PER IMPLANTAR PLANS D'IGUALTAT****CONSELLERIA**

- 4.4.1.** Promoció i ajuda a les empreses de menys de 250 treballadors i treballadores per a l'elaboració de plans d'igualtat, així com seguiment de la implementació i intercanvi de bones pràctiques.

Conselleria de Treball,
Comerç i Indústria

- 4.4.2.** Implementació de la figura tècnica d'igualtat als centres de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i foment de la seva inclusió a les empreses privades.

Conselleria de Treball,
Comerç i Indústria/
Conselleria d'Hisenda
i Administracions
públiques**4.5. CAPACITAR ELS TREBALLADORS I LES TREBALLADORES PER LLUITAR CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES****CONSELLERIA**

- 4.5.1.** Formació a diferents col·lectius professionals en matèria d'igualtat, eliminació d'estereotips i prevenció de violències masclistes.

Conselleria de Treball,
Comerç i Indústria

- 4.5.2.** Informació al personal de la Comunitat Autònoma de les accions de rebuig contra les violències masclistes dutes a terme a la comunitat i convidada a participar-hi.

Conselleria d'Hisenda
i Administracions
públiques

- 4.5.3.** Matèries relatives a la normativa sobre igualtat i violències masclistes en els temaris per a les proves selectives per accedir a l'Administració pública.

Conselleria d'Hisenda
i Administracions
públiques

LÍNIA ESTRATÈGICA 5 **ATENCIÓ INTEGRAL A DONES QUE PATEIXEN O HAN PATIT VIOLÈNCIES MASCLISTES I A LES SEVES FILLES I FILLS**

5.1.	MILLORAR LA COORDINACIÓ INTRAINSTITUCIONAL I INTERINSTITUCIONAL	CONSELLERIA
5.1.1.	Reformulació del Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'atacs sexuals de les Illes Balears	IBDona
5.1.2.	Elaboració d'un pla interinstitucional de coordinació entre els diferents organismes per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI fòbia.	Conselleria de Presidència
5.1.3.	Elaboració d'un protocol d'atenció policial davant delictes de l'LGTBI fòbia.	Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques
5.1.4.	Implantació i seguiment d'un protocol comú per a la detecció i l'actuació en relació amb la mutilació genital femenina.	IBDona / Conselleria de Salut
5.1.5.	Adaptació a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears del Protocol marc de protecció de les víctimes de tràfic d'éssers humans.	IBDona
5.1.6.	Establiment de convenis de col·laboració entre les diferents administracions públiques per millorar la coordinació i l'atenció.	Govern de les Illes Balears
5.1.7.	Actualització del Protocol d'actuació sanitària davant la violència masclista a les Illes Balears.	Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques
5.1.8.	Dinamització de la plataforma virtual d'intercanvi de bones pràctiques que potencii el treball en xarxa d'entitats i de professionals mitjançant la formació, l'intercanvi d'experiències i les bones pràctiques.	IBDona
5.1.9.	Reglamentació dels criteris i les condicions mínimes de qualitat i funcionament dels serveis d'acollida.	IBDona
5.1.10.	Reglamentació dels centres d'informació i assessorament.	IBDona
5.1.11.	Creació d'un sistema d'avaluació de la coordinació intrainstitucional i interinstitucional.	IBDona
5.1.12.	Foment del portal Salut i Gènere http://salutigenere.caib.es d'informació i assessorament dirigit sobretot a professionals de l'àmbit de la salut.	Conselleria de Salut
5.2.	MILLORAR L'ATENCIÓ I INTENSIFICAR LA DETECCIÓ	CONSELLERIA
5.2.1.	Formació específica a professionals que atenen directament o indirectament les víctimes de violències masclistes.	IBDona
5.2.2.	Formació dels professionals del Servei de Salut en detecció de situacions de violència masclista o de risc de patir-ne.	Conselleria de Salut
5.2.3.	Fomentar i quantificar els diagnòstics mèdics relacionats amb la violència de gènere o el risc de patir-la, mitjançant la formació i l'adequació de les eines informàtiques adients.	Conselleria de Salut

5.2.4.	Seguiment qualitatiu i a llarg termini dels processos d'atenció de dones que han patit o pateixen violència de gènere per poder millorar les intervencions.	IBDona
5.2.5.	Elaboració i implementació del Pla de Sensibilització i Formació en Violència Masclista en l'Àmbit de la Salut de les Illes Balears.	Conselleria de Salut
5.2.6.	Creació de la figura de referent de violències masclistes en cada centre assistencial en l'àmbit de la salut.	Conselleria de Salut
5.2.7.	Potenciació i difusió de l'ús del Servei 24 hores i acompanyament com a eina de consulta per a professionals per a la detecció i la intervenció.	IBDona
5.2.8.	Adaptació i millora de webs i recursos digitals per facilitar el coneixement del circuit d'atenció disponible per a les víctimes de violències masclistes.	IBDona
5.2.9.	Millora i ampliació de l'aplicació informàtica VGSIC (violència de gènere al sistema d'informació compartit) de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i integració amb el Sistema de Seguiment Integral en els Casos de Violència de Gènere (Sistema VioGén).	IBDona
5.2.10.	Establiment d'un acord amb el Centre d'Investigacions Sociològiques (CIS) per incrementar la mostra de les Illes Balears de la propera macroenquesta de violència de gènere, de manera que es pugui disposar de dades de la comunitat autònoma.	Conselleria de Treball Comerç i Indústria
5.2.11.	Memòries específiques d'atenció a víctimes amb indicadors consensuats i aportacions qualitatives, incloses les opinions de les usuàries, per tal de fer-ne l'avaluació i les correccions i millores necessàries.	IBdona/ Conselleria de Treball, Comerç i Indústria/Conselleria de Salut/ Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
5.2.12.	Ampliació i difusió del Programa d'Intervenció amb les Interferències Parentals.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
5.2.13.	Tracte preferent en l'accés a les escoles finançades totalment o parcialment amb fons de les administracions públiques i a beques d'estudi per a les filles i els fills de dones víctimes de violències masclistes.	Conselleria d'Educació i Universitat
5.2.14.	Difusió d'informació sobre les ajudes i prestacions existents per a dones víctimes de violències masclistes.	IBDona
5.2.15.	Estudi de la situació laboral de les persones que pateixen violències masclistes per tal de prevenir l'exclusió.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
5.3.	ASSEGURAR UNA ATENCIÓ ADEQUADA EN LES SITUACIONS D'URGÈNCIA A LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE	CONSELLERIA
5.3.1.	Promoció del Projecte IRIS, base de dades confidencial de protecció de víctimes de violència de gènere.	Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques
5.3.2.	Manteniment de les cases d'acollida.	IBDona / Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
5.3.3.	Atenció psicològica a familiars de dones assassinades per violència de gènere.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
5.3.4.	Detecció de situacions de risc per part dels treballadors del Servei de Salut	Conselleria de Salut

5.3.5.	Atenció sanitària a les víctimes de violència de gènere en totes les seves formes	Conselleria de Salut
5.3.6.	Estandardització dels parts judicials de lesions, facilitant la descripció dels aspectes relacionats amb la violència de gènere, a tots els centres assistencials del Servei de Salut.	Conselleria de Salut

5.4. APROPAR L'ASSESSORAMENT LEGAL I FACILITAR ELS PROCESSOS JURÍDICS **CONSELLERIA**

5.4.1.	Obertura d'oficines d'ajuda a víctimes del delictes a Manacor i a Inca.	Conselleria de Presidència
5.4.2.	Atenció jurídica als centres d'informació i assessorament a la dona.	IBDona
5.4.3.	Signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Balears per facilitar i millorar l'assistència jurídica a dones víctimes de violència de gènere i de tràfic.	IBDona
5.4.4.	Lliurament d'informació homogeneïtzada de recursos disponibles a les dones que accedeixen als jutjats de violència de gènere.	IBDona
5.4.5.	Campanya informativa sobre el procés de denúncia: en què consisteix, quines són les implicacions, qui la pot posar.	IBDona
5.4.6.	Col·laboració entre el Govern, l'Administració de justícia i les forces i cossos de seguretat per assolir el compliment de la llei pel que fa a les condicions d'atenció a les víctimes de gènere referents a l'espai, la intimitat i la confidencialitat.	IBDona
5.4.7.	Personació de la Comunitat Autònoma en els procediments per actes de violència masclista comesos a les Illes Balears en què s'hagi causat la mort o lesions greus a les dones.	Govern de les Illes Balears
5.4.8.	Programes i tallers amb els menors amb mesures de justícia juvenil per a la prevenció i el tractament de la violència de gènere.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació
5.4.9.	Incorporació de l'avaluació d'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere per garantir la integració del principi d'igualtat i no-discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins el territori de la comunitat autònoma.	Conselleria de Presidència
5.4.10.	Incorporació de la realitat LGTBI mitjançant la inclusió de variables específiques en els estudis sociològics generalistes i elaboració i publicació periòdica d'estadístiques i estudis qualitius.	Conselleria de Presidència
5.4.11.	Creació del Servei d'Atenció Integral a Persones LGTBI, que doni resposta i cobertura a les necessitats específiques del col·lectiu.	Conselleria de Presidència

5.5. HOMOGENEÏTZAR L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES **CONSELLERIA**

5.5.1.	Homogeneïtzació i apropament territorial dels recursos d'atenció a víctimes.	IBDona
5.5.2.	Manteniment del servei de teletraducció per a professionals que atenen dones amb dificultat per entendre els idiomes oficials de la comunitat autònoma.	IBDona

5.5.3.	Estudi de les principals problemàtiques detectades en relació amb les violències masclistes: taxes de denúncia i dones ateses, motiu de les no denúncies i de les renúncies, denúncies als grups especialment vulnerables, violències sexuals.	IBDona
5.5.4.	Creació d'un sistema d'avaluació de l'eficàcia i la idoneïtat de les mesures aplicades per eradicar les violències masclistes i reparar-ne els efectes.	IBDona
5.6.	INCORPORAR ATENCIÓ ESPECIALITZADA PER ALS GRUPS ESPECIALMENT VULNERABLES	CONSELLERIA
5.6.1.	Formació específica a professionals que treballen amb col·lectius especialment vulnerables.	IBDona
5.6.2.	Elaboració d'una diagnosi i un pla per millorar l'accessibilitat dels col·lectius especialment vulnerables als recursos.	IBDona
5.6.3.	Increment de la detecció i l'atenció a adolescents víctimes de violències masclistes.	IBDona
5.6.4.	Establiment de mecanismes de col·laboració amb les entitats que treballen amb aquests col·lectius.	IBDona
5.7.	FACILITAR LA RECUPERACIÓ INTEGRAL DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I DE LES SEVES FAMÍLIES MITJANÇANT ATENCIÓ PROFESSIONAL O AJUDES	CONSELLERIA
5.7.1.	Manteniment dels serveis d'assistència psicològica per a dones i les seves filles i fills víctimes de violència de gènere.	IBDona
5.7.2.	Manteniment dels centres d'informació i assessorament a les dones.	IBDona
5.7.3.	Manteniment del Servei 24 hores i acompanyament a víctimes de violències masclistes.	IBDona
5.7.4.	Millora de l'ocupabilitat i intensificació dels itineraris d'inserció sociolaboral de les dones que pateixen violència de gènere, a càrrec del SOIB.	Conselleria de Treball, Comerç i Indústria
5.7.5.	Facilitació de l'accés a habitatges per a la recuperació de dones víctimes de violència.	IBAVI / IBDona
5.7.6.	Impuls per a un coneixement més gran de les ajudes econòmiques específiques per a dones víctimes de violència de gènere.	IBDona
5.7.7.	Prestacions econòmiques per cobrir despeses d'urgència social que tinguin en compte l'especificitat de les situacions derivades de violència masclista.	Conselleria de Serveis Socials i Cooperació

LÍNIA ESTRATÈGICA 6 ESPais DE PARTICIPACIÓ

6.1.	6.1.REFORÇAR I CREAR CANALS DE COMUNICACIÓ	CONSELLERIA
6.1.2.	Constitució d'una comissió de seguiment i avaluació del nivell de consecució de les accions incloses en aquest document.	IBDona
6.1.3.	Creació del Consell d'LGTBI de les Illes Balears.	Conselleria de Presidència
6.1.4.	Impuls al Consell de Participació de les Dones com a instrument de diàleg.	IBDona
6.1.5.	Creació de la Comissió per a la Igualtat de Gènere.	IBDona

DADES ECONÒMIQUES

Línia estratègica 1. Promoció de la igualtat i prevenció de les violències masclistes en la infància i la joventut.	1.325.000
Línia estratègica 2. Avançament cap a una cultura més igualitària.	1.935.000
Línia estratègica 3. Promoció del temps lliure, l'esport i els espais d'oci lliures de violències masclistes.	231.000
Línia estratègica 4. Accés i entorn de treball lliures de violències masclistes.	750.000
Línia estratègica 5. Atenció integral a dones que pateixen o han patit violències masclistes i a les seves filles i fills.	9.300.000
Línia estratègica 6. Espais de participació.	60.000
	TOTAL 13.601.000